



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ  
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ  
ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Από τα πρακτικά της με αριθμ. 3ης/2023 συνεδρίασης  
του Δημοτικού Συμβουλίου.

**Αρ. Απόφ.:4**

**ΘΕΜΑ:Λήψη απόφασης για Πολυετές Προγραμματισμό  
Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίας Διοίκησης 2024-2027)**

Στον Ασπρόπυργο σήμερα την 17η Φεβρουαρίου έτους 2023, ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:00 μ.μ., δια Περιφοράς Έκτακτη Συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου, λόγω κατεπείγοντος καταλυτικής ημερομηνίας, συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο Ασπρόπυργου, ύστερα από την υπ' αριθ. 8232/16-02-2023, έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου Δημοτικού Συμβουλίου, και **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ Γ. ΤΣΟΚΑ**, σύμφωνα με την διαδικασία των διατάξεων της παρ. α του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 και των διατάξεων της παρ.5 του άρθρου 67, του Ν. 3852/2010, η οποία αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 74, του Ν.4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133/19-7-2018).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι στην έναρξη της συνεδρίασης, συμμετείχαν **33** μέλη του Συμβουλίου. Στο συγκεκριμένο θέμα, συνολικά συμμετείχαν **33** από τα **33** μέλη.

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

1)	ΤΣΟΚΑΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	17)	ΗΛΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
2)	ΜΑΥΡΙΔΗ ΣΟΦΙΑ	18)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
3)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	19)	ΜΑΜΑΣ ΜΑΡΚΟΣ
4)	ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	20)	ΑΤΜΑΤΣΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
5)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΑΒΡΑΑΜ	21)	ΜΑΥΡΑΚΗ-ΤΣΙΓΚΟΥ ΕΛΕΝΗ
6)	ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	22)	ΧΙΟΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
7)	ΨΩΜΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	23)	ΑΒΡΑΑΜ ΚΡΕΟΥΖΑ
8)	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	24)	ΓΑΒΡΙΛΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
9)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	25)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
10)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΙΣΙΔΩΡΟΣ	26)	ΧΑΤΖΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
11)	ΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	27)	ΔΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
12)	ΚΑΓΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	28)	ΜΟΥΖΑΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
13)	ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ ΜΕΛΕΤΙΟΣ	29)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
14)	ΝΕΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	30)	ΤΣΟΚΑΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
15)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	31)	ΚΑΜΠΟΛΗ ΟΛΥΜΠΙΑ
16)	ΠΗΛΙΧΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	32)	ΜΠΑΚΑΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
		33)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΣ

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

**ΟΥΔΕΙΣ**

Μετά τη διαπίστωση της νόμιμης απαρτίας, ο Πρόεδρος, **κ. Θεμιστοκλής Γ. Τσόκας**, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. α του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 και τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 67, του Ν. 3852/2010, η οποία αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 74, του Ν.4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133/19-7-2018), και εισηγούμενος του **2<sup>ο</sup> θέματος** της ημερήσιας διάταξης με τίτλο: «**Λήψη απόφασης για Πολυετές Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2024-2027**» έθεσε υπόψη των μελών την υπ αριθμ **7784/14-02-2023** εισήγηση του Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων **κ. Ιωάννη Παροτσιδή**, η οποία έχει ως κάτωθι:

« **ΣΧΕΤ.:** Το υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-1-2023 έγγραφο του ΥΠΕΣ

**Κε Πρόεδρε,**

Με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο, ζητείται να αποσταλούν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών, τόσο από τα αρμόδια Υπουργεία, και τους εποπτευόμενους φορείς των Υπουργείων, όσο και από τους ΟΤΑ Α και Β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών τετραετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων και συγκεκριμένα για τα έτη 2024-2027.

Ειδικότερα, καλούνται οι ΟΤΑ Α και Β' βαθμού, να υποβάλουν τα εν λόγω σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, στην ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε το Υπουργείο Εσωτερικών, για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων, με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά και τους ΟΤΑ Α βαθμού.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθ. 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»
- το υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-1-2023 έγγραφο του ΥΠΕΣ
- Το υπ' αριθ ΦΕΚ 1425/τΒ/16-6-2011 με θέμα «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ασπροπόργου» όπως τροποποιήθηκε από το υπ' αριθ. ΦΕΚ 229/τΒ/4-2-2019
- τα αρχεία της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων του Δήμου Ασπροπόργου

Η υπηρεσία μας, συνέταξε τους σχετικούς πίνακες, προκειμένου να υποβληθεί το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων για τα έτη 2024-2027.

Το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2024-2027 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση)

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2024	2025	2026	2027
ΥΕ	1	4	3	1
ΤΕ	0	1	0	1
ΠΕ	0	2	1	0
ΔΕ	5	6	4	5
<b>ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στο Δήμο μας, με γνώμονα την ύπαρξη αντίστοιχων κενών οργανικών θέσεων στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ασπροπύργου (οι οποίες δημιουργήθηκαν κυρίως από συνταξιοδοτήσεις και μετατάξεις) :

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2024	2025	2026	2027
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ		4	3	2
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	1			
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ		2		
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΗΠΟΤΕΧΝΙΑΣ		1		
ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1		
ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1		
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ		1		
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ				1
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ				
ΔΕ32 ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	1	1	
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ		1	2	2
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΣΦΑΛΤΟΣΤΡΩΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			2	2
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ	1			
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ			1	
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	6	13	8	7

Στις οδηγίες του το ΥΠ.ΕΣ, επισημαίνει ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδικαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης για το έτος αυτό.

Παρακαλούμε όπως προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες, για τη λήψη απόφασης, καθώς αποτελεί προαπαιτούμενη ενέργεια πριν την υποβολή του εν λόγω Σχεδίου στην ειδική εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.

**Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης  
Ιωάννης Ε. Παροτσιδής\_\_»**

Κατόπιν, ο Πρόεδρος κάλεσε το Δημοτικό Συμβούλιο, να αποφασίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο μετά την προαναφερόμενη διαδικασία και αφού έλαβε υπόψη:

- Την εισήγηση του Προέδρου, κ. Θεμιστοκλή Γ. Τσόκα,
- Την υπ αριθμ 7784/14-02-2023 εισήγηση του Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων και Ιωάννη Παροτσιδή
- Τις διατάξεις της παρ. α του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 και τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 67, του Ν. 3852/2010, η οποία αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 74, του Ν.4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133/19-7-2018),

πέρασε σε ψηφοφορία, στην οποία, **ΥΠΕΡ** του «Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2024-2027»

τάχθηκαν **είκοσι οκτώ (28)** μέλη του συμβουλίου, και ονομαστικά οι κ.κ.:

1)	ΤΣΟΚΑΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	17)	ΗΛΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
2)	ΜΑΥΡΙΔΗ ΣΟΦΙΑ	18)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
3)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	19)	ΜΑΜΑΣ ΜΑΡΚΟΣ
4)	ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	20)	ΑΤΜΑΤΣΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
5)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΑΒΡΑΑΜ	21)	ΜΑΥΡΑΚΗ-ΤΣΙΓΚΟΥ ΕΛΕΝΗ
6)	ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	22)	ΧΙΟΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
7)	ΨΩΜΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	23)	ΑΒΡΑΑΜ ΚΡΕΟΥΖΑ
8)	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	24)	ΓΑΒΡΙΛΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
9)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	25)	ΤΣΟΚΑΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
10)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΙΣΙΔΩΡΟΣ	26)	ΚΑΜΠΟΛΗ ΟΛΥΜΠΙΑ
11)	ΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	27)	ΜΠΑΚΑΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
12)	ΚΑΓΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	28)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΣ
13)	ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ ΜΕΛΕΤΙΟΣ		
14)	ΝΕΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ		
15)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ		
16)	ΠΗΛΙΧΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ		

**ΛΕΥΚΟ** ψήφισαν **πέντε (5)** μέλη του συμβουλίου, και ονομαστικά οι κ.κ.:

1)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
2)	ΧΑΤΖΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
3)	ΛΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
4)	ΜΟΥΖΑΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
5)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

και

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ  
ΟΜΟΦΩΝΑ**

Εγκρίνει τους σχετικούς πίνακες, προκειμένου να υποβληθεί το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμό Προσλήψεων για τα έτη 2024-2027.

Το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδικαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2024-2027 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση)

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2024	2025	2026	2027
ΥΕ	1	4	3	1
ΤΕ	0	1	0	1
ΠΕ	0	2	1	0
ΔΕ	5	6	4	5
<b>ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στο Δήμο μας, με γνώμονα την ύπαρξη αντίστοιχων κενών οργανικών θέσεων στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ασπροπύργου (οι οποίες δημιουργήθηκαν κυρίως από συνταξιοδοτήσεις και μετατάξεις) :

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2024	2025	2026	2027
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ		4	3	2
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	1			
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ		2		
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΗΠΟΤΕΧΝΙΑΣ		1		
ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1		
ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1		
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ		1		
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ				1
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ				
ΔΕ32 ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	1	1	
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ		1	2	2

ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ				
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΣΦΑΛΤΟΣΤΡΩΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			2	2
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ	1			
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ			1	
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	6	13	8	7

Στις οδηγίες του το ΥΠ.ΕΣ, επισημαίνει ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης για το έτος αυτό.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως κατωτέρω, πήρε δε αύξοντα αριθμό **4**.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΙΣΤΟ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ Γ. ΤΣΟΚΑΣ